



REGULAMIN REKRUTACJI

W PROJEKCIE

„Doświadczenie zawodowe młodego technika kluczem do sukcesu na rynku pracy”

Nr projektu 2018-1-PL01-KA102-048459

Preambuła

Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady oraz kryteria naboru uczestników do udziału w projekcie **„Doświadczenie zawodowe młodego technika kluczem do sukcesu na rynku pracy”** finansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Erasmus +, Akcja 1 *Mobilność edukacyjna w sektorze Kształcenie i Szkolenia Zawodowe*.

§1 Informacje o projekcie

1. Projekt jest realizowany przez Zespół Szkół Technicznych i Licealnych w Żaganiu pełniącym rolę Partnera Wysyłającego (Beneficjenta) oraz Euromind Projects pełniącym rolę Partnerów Przyjmujących
2. Projekt będzie realizowany od 1 września 2018 r. do 31 sierpnia 2020 r.
3. Biuro projektu mieści się w siedzibie Zespołu Szkół Technicznych i Licealnych w Żaganiu przy ulicy Pomorskiej 7. Informacje o realizowanym projekcie i wszelkie związane z nim dokumenty dostępne są w siedzibie Zespołu Szkół Technicznych i Licealnych w Żaganiu oraz na stronie internetowej **www.zstil.zagan.pl**.
4. Głównym celem projektu jest podniesienie kompetencji zawodowych uczniów, czyli zdobycie przez nich praktycznych umiejętności zawodowych potwierdzonych międzynarodowym certyfikatem, społecznych, językowych oraz wypracowanie umiejętności odnalezienia się i radzenia sobie w środowisku międzynarodowym.



§2 Planowane mobilności

1. W procesie rekrutacji zostanie wyłonionych 68 uczniów w zawodach: technik mechatronik, technik mechanik, technik teleinformatyk, technik organizacji reklamy w celu odbycia 2 tygodniowych zagranicznych praktyk zawodowych.

2. W ramach projektu planowane są 4 mobilności, po 2 w roku szkolnym

MOBILNOŚĆ	ZAWÓD	LICZBA UCZNIÓW	DATA	KURS	MIEJSCE
1	Technik mechatronik	20	27.01.2019 – 9.02.2019	Robotyka	Sevilla Hiszpania
2	Technik mechanik	16	16.06.2019 – 29.06.2019	Projektowanie i druk 3D	Sevilla Hiszpania
3	Technik teleinformatyk	16	17.11.2019 – 30.11.2019	Aplikacje mobilne	Sevilla Hiszpania
4	Technik organizacji reklamy	16	23.02.2020 – 7.03.2020	Kampania marketingowa	Sevilla Hiszpania

§3 Zasady rekrutacji

1. Każda z osób przed zgłoszeniem chęci udziału w projekcie jest zobowiązana do zapoznania się z niniejszym **Regulaminem Rekrutacji**.

2. Zaplanowano przeprowadzenie 2 naborów rekrutacyjnych do udziału w projekcie, w trakcie których wyłonione zostaną 4 grupy uczestników, w celu zapewnienia wyjazdu na staż 68 osobom spełniających poniższe kryteria.

3. Informacje o terminie naboru oraz dokumenty rekrutacyjne zamieszczone zostaną na stronie internetowej **www.zstil.zagan.pl** oraz na tablicy ogłoszeń w szkole.

4. Warunkiem udziału w procesie rekrutacji jest wypełnienie oraz osobiste złożenie wymienionych dokumentów w sekretariacie szkoły:

a. **deklaracji uczestnictwa** (Załącznik nr 1),

b. **formularza rekrutacyjnego** (Załącznik nr 2),



c. **Zgoda rodzica, oświadczenia o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w praktykach zagranicznych** (Załącznik nr 3)

d. **opinii wychowawcy** (Załącznik nr 4)

5. Przyjmowane będą formularze rekrutacyjne na właściwym druku, opatrzone datą i podpisem potencjalnego uczestnika. Wymagany jest również podpis rodzica/ prawnego opiekuna.

6. Do analizy dokumentów rekrutacyjnych oraz ustalenia listy uczestników projektu zostanie powołana **Komisja Rekrutacyjna**, w skład której wejdą:

a. dyrektor szkoły

b. wicedyrektor od spraw kształcenia zawodowego

c. koordynator projektu

d. dwóch nauczycieli przedmiotów zawodowych.

e. nauczyciel języka angielskiego

7. W procesie rekrutacji stosowane będą następujące kryteria:

a. kryteria obowiązkowe. Uczeń :

- jest uczniem klasy II/III/IV Technikum w Zespole Szkół Technicznych i Licealnych w Żaganiu,
- kształci się w jednym z zawodów: technik mechanik, technik mechatronik, technik teleinformatyk, technik organizacji reklamy,
- otrzyma pozytywną opinię wychowawcy,
- potwierdzi w teście językowym (język angielski) stopień komunikatywności na poziomie A2/B1,
- przejdzie pomyślnie rozmowę kwalifikacyjną,
- złoży w terminie wymaganą dokumentację rekrutacyjną.

b. kryteria punktowane :

▪ **opinia wychowawcy (1 -10 pkt.)**

▶ zachowanie - 5 pkt.

▶ średnia ocen z przedmiotów zawodowych - 5 pkt.



- test kompetencji językowych (język angielski) – (1 - 15 pkt.)
- rozmowa kwalifikacyjna w języku angielskim (1 - 20 pkt.)
 - ▶ część I – rozmowa wstępna (0 pkt.)
 - ▶ część II – odpowiedź na 3 znane wcześniej pytania (0-8 pkt.)
 - ▶ część III – odpowiedź na 2 wylosowane pytania (0-12 pkt.)

W rozmowie oceniane będą:

Kryteria	Część II	Część III
	Liczba punktów	Liczba punktów
Treść	2	3
Poprawność leksykalna	2	3
Poprawność gramatyczna	1	2
Płynność	2	2
Wymowa	1	2
RAZEM	8	12

W procesie naboru można uzyskać maksymalnie 45 punktów.

Uzyskanie poniżej 26 punktów - lista rezerwowa.

8. Komisja Rekrutacyjna w oparciu o złożone formularze rekrutacyjne oraz złożoną dokumentację wyłoni ostateczną listę uczestników oraz ułoży **listę rezerwową**.

9. O zakwalifikowaniu się do udziału w projekcie uczestnicy zostaną powiadomieni na spotkaniu informacyjnym oraz w postaci ogłoszenia na stronie internetowej oraz w gablocie szkolnej.

10. W przypadku małej liczby osób chętnych, do udziału w projekcie mogą być zaproszeni uczniowie klas pierwszych.

11. O zakwalifikowaniu się ucznia klasy pierwszej do projektu decydować będą kryteria w pkt. 7 §3.



12. W projekcie mogą wziąć również udział uczniowie niepełnosprawni (na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności), dla których udział w projekcie będzie możliwością na zrównanie szans zdobycia doświadczenia a następnie zatrudnienia w nauczanym zawodzie. Uczniowie niepełnosprawni, po spełnieniu podstawowych kryteriów rekrutacyjnych (pkt. 7a §3) automatycznie będą wpisywani na listę rankingową z pominięciem listy rezerwowej, bez względu na uzyskaną liczbę punktów.

13. W projekcie zapewnia się zasadę równości płci. W klasach technikum, w których uczą się chłopcy i dziewczęta zostanie ustalona liczba miejsc na podstawie proporcji (stosunek liczby chłopców do liczby dziewczyn).

14. W przypadku osób w trudnej sytuacji materialnej, mają one możliwość złożenia wniosku o włączenie do procesu rekrutacji. Uczniowie w trudnej sytuacji materialnej, po spełnieniu obowiązkowych kryteriów rekrutacyjnych (pkt. 7a §3) automatycznie będą wpisywani na listę rankingową z pominięciem listy rezerwowej, bez względu na uzyskaną liczbę punktów.

15. W przypadku zdarzenia losowego lub niezdiscyplinowanego zachowania się przed wyjazdem (nieobecności na kursach, spotkaniach informacyjnych) uczestnik umieszczony na liście głównej, zostanie wykluczony z wyjazdu na zagraniczny staż, a prawo do tego wyjazdu uzyska osoba z listy rezerwowej z zachowaniem ustalonej na niej kolejności.

16. W przypadku uzyskania jednakowej liczby punktów o kolejności kandydatów na listach decyduje poziom umiejętności językowych - liczba punktów otrzymanych za wypowiedź ustną (część III) w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

17. Istnieje **możliwość odwołania się od decyzji komisji rekrutacyjnej**. W przypadku zgłoszenia odwołania, Komisja zwołuje posiedzenie dodatkowe, na którym analizowany jest wniosek osoby odwołującej się. Prawo do odwołania się przysługuje w ciągu 3 dni od ogłoszenia przez Komisję Rekrutacyjną listy osób zakwalifikowanych. Osoba odwołująca się zostaje poinformowana w formie pisemnej o ostatecznej decyzji komisji w ciągu 3 dni od posiedzenia dodatkowego.

18. Po zakwalifikowaniu się ucznia, pomiędzy uczestnikiem, a szkołą zostanie podpisane porozumienie o warunkach uczestnictwa w projekcie.



§4 Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin z dniem ogłoszenia i zatwierdzenia przez Radę Pedagogiczną Zespołu Szkół Technicznych i Licealnych w Żaganiu i obowiązuje do czasu zakończenia realizacji projektu.
2. Niniejszy regulamin zatwierdza i zmienia Beneficjent.
3. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają formy pisemnej.
4. Ostateczna interpretacja Regulaminu Rekrutacji należy do koordynatora projektu.